

TÜRK ÜROLOJİ YETERLİK KURULU (TÜYK) YÖNERGESİ GİRİŞ

Türkiye'de üroloji uzmanlık eğitimini düzenleyen Türk Üroloji Yeterlik Kurulu (TÜYK), Türk Üroloji Derneği (TÜD) Yönetim Kurulu tarafından, dernek tüzüğüne dayalı olarak ve dernek genel kurulu onayı ile kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu, dernek yönetim kurulu ile eşgüdüm içerisinde çalışan, ancak idari ve akademik olarak özerk olan, kar amacı gütmeyen bir belgelendirme ve akreditasyon kurulu olarak kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu çalışmaları dernek bütçesinden finanse edilir.

Bu kurulun çalışma ilkeleri Tıpta Uzmanlık Tüzüğü, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK)

Yönergeleri ile uyumludur.

GENEL KONULAR

1- Tanım

Türk Üroloji Yeterlik Kurulu Türk Üroloji Derneği ile eşgüdüm içerisinde, özerk olarak çalışan; uzmanlık eğitimi programının geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi için standartlar belirleyen, yeterlik sınavları aracılığıyla yeterlik belgelendirmesi yapan; uzmanlık eğitimi veren birimler için rehber bilgiler ve standartlar oluşturan; eğitim birimlerini gönüllülük temelinde ziyaret ederek değerlendiren, eksikleri belirleyen, giderilmesi için öneriler geliştiren ve eğitim birimlerinin akreditasyonunu sağlayan bir kuruluştur.

2- Amaçlar

Türk Üroloji Yeterlik Kurulunun amaçları şunlardır:

2.1 - Üroloji uzmanlık eğitiminin ulusal standartlarını oluşturmak ve geliştirmek, aynı zamanda uzmanlık eğitimindeki yeterliğin ve eğitim birimlerinin akreditasyonunun temel ilkelerini oluşturmak.

2.2 - Uzmanlık eğitimi süresince işlenmesi gereken kuramsal ve uygulamalı eğitim programının (kuramsal eğitim için çekirdek eğitim müfredatı ve uygulamalı eğitim için en az yapılması gerekenler) hazırlanmasını ve güncellenmesini sağlamak, uzmanlık öğrencisinin eğitim ve öğrenimini sağlamak ve değerlendirmek için "asistan karnesi" gibi kayıt ve değerlendirme araçlarının oluşturulmasını sağlamak.

2.3 - Uzmanlık eğitimi veren kurumlarda hizmetin hacmi ve çeşitliliği, eğitici ve tıbbi personelin sayı ve yetkinliği, alt yapının (sağlık hizmeti ve eğitim açılarından) yeterliliği, sağlık hizmeti sunumunun iyi düzenlenmiş ve sistematik olması, eğitim ortamının uygunluğu, tatmin edici bir kuramsal ve uygulamalı eğitim programının oluşturulması, araştırma olanakları konularında rehber bilgiler ve standartlar oluşturmak, eğitim birimlerini ziyaret etmek ve yukarıda sözü edilen ölçütler açısından akreditasyonunu gerçekleştirmek.

2.4 - Üroloji uzmanlık hakkı kazanan hekimlerin mesleki bilgi ve uygulamalar açısından yeterliklerini sınamak ve yeterlik belgesi vermek.

2.5 - Üroloji uzmanı hekimlerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla sürekli tıp eğitimi etkinliklerini özendirmek.

2.6 - Ulusal "yeterlik belgelendirmesi" ve "akreditasyon" standartlarının uluslararası düzeye uygunluğunu sağlamak, yeniden belgelendirme süreci kriterlerini belirlemek ve uygulamak.

2.7.- Üroloji alanında insan kaynaklarının mevcut durumunu değerlendirmek, planlama yapmak ve bu çalışmaların sonuçlarını Türk Üroloji Derneği'ne öneri olarak sunmak.

3. Çalışma ilkeleri

3.1 - Dernek tüzüğüne uygun olarak kurulan bir çalışma organıdır.

3.2 - Derneğin idari ve akademik olarak özerk bir çalışma organıdır.

3.3 - Harcamaları, ilgili derneğin harcama esasları göz önüne alınarak dernek bütçesinden karşılanır.

3.4 - Yeterlik Kurullarının temel çalışma alanları, uzmanların yeterlik belgelendirmesi/yeniden belgelendirmesi ve eğitim kurumlarının/ birimlerinin/ uzmanlık eğitimi programlarının akreditasyonunun sağlanmasıdır.

3.5 - Yeterlik Kurulları tüm çalışmalarında kamu yararını gözetir ve toplum sağlığının geliştirilmesini ve iyileştirilmesini hedefler.

3.6 - Yeterlik Kurulları tüm çalışmalarında (belgelendirme ve akreditasyon) standartların ve süreçlerin açıklık, eşitlik ve adalet ilkelerine dayanmasını sağlar.

4- Kurul ve Komisyonlar

Türk Üroloji Yeterlik Kurulunun yapısı aşağıdaki organlardan oluşur;

a. Yeterlik Genel Kurulu

b. Yeterlik Yürütme Kurulu

c. Akreditasyon Komisyonu

d. Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu

3

e. Sınav Komisyonu

f. Eğitim Üst Kurulu

4.1 - Genel Kurul

Üroloji dalında "TÜYK Yeterlik Belgesi" almış her uzman Yeterlik Genel Kurulunun doğal üyesidir. Yeterlik Genel Kurul üyeliğinin geçerli olması için üyenin Türk Üroloji Derneği üyesi olması ve aidatını düzenli ödüyör olması gereklidir.

4.1.1 - Yeterlik Genel Kurulunun görevleri:

4.1.1.1 - Yeterlik Genel Kurulu, tercihan ulusal kongre sırasında, en az iki yılda bir toplanır ve Yeterlik Kurulunun ana karar organıdır.

4.1.1.2 - Yeterlik Genel Kurulunun temel görevi Yeterlik Yürütme Kurulunu dört (4) yıllık bir dönem için seçmek,

4.1.1.3 - Yeterlik Yürütme Kurulu çalışma raporunu görüşmek ve önerilerde bulunmak,

4.1.1.4 - Yeterlik Yürütme Kurulunun "TÜYK Yeterlik Belgesi" iptaliyle ilgili kararını incelemek ve sonuçlandırmak,

4.1.1.5 - Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından Genel Kurul'a getirilen yönerge değişikliklerini onaylayıp, yürürlüğe girmesine karar vermektir.

4.1.1.6 - Genel Kurul kararları toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

4.2 - Yeterlik Yürütme Kurulu

Ürolojide uzmanlık eğitimi veren kurumlarda en az on (10) yıldır aktif eğitici (profesör, doçent, şef ve şef Yardımcısı) durumunda olan dokuz (9) üyeden oluşur. Üyelerden sekiz (8) asıl, sekiz (8) yedek üye, seçim mahallinde bulunan adaylar arasından Yeterlik Genel Kurulu tarafından dört (4) yıllık "bir dönem" için seçilir. Bir (1) asıl üye de TÜD Yönetim Kurulu üyeleri arasından TÜD Yönetim Kurulu tarafından dört (4) yıllık bir dönem için atanır. Yürütme Kurulu asıl üyeleri iki (2) dönemden çok görev yapamazlar.

Yeterlik Yürütme Kurulu kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer.

Mazeretini yazılı olarak bildirmeksizin iki toplantıya katılmayan ya da aktif eğitici pozisyonunu kaybeden veya TÜD Etik ve Hukuk Kurulundan herhangi bir ceza alan asıl üyenin üyeliği düşer ve yerine seçimde belirlenen sıraya ve eksilen sayıya göre yedek üyeler göreve çağırılır. Üyeliği düşen asıl üye TÜD tarafından atanmışsa gene TÜD tarafında yeni bir üye atanır.

Yedek üyeler iki (2) yıldan fazla asıl üye olarak görev yapmışlarsa "bir dönem" görev yapmış kabul edilirler

4.2.1 - Yeterlik Yürütme Kurulunun Görevleri:

4.2.1.1 - Yeterlik Yürütme Kurulu TUD Yönetim Kurulu ile eşgüdüm içerisinde çalışır.

4.2.1.2 - Akreditasyon Komisyonunun altı (6) asıl üyesini, Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ve Yeterlik Sınav Komisyonu üyelerini seçer.

4.2.1.3 - TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulunda Yeterlik Kurulunu temsil etmek üzere Yeterlik Kurulu başkanı veya bir temsilcisini görevlendirir.

4.2.1.4 - Gerekli çalışmaları yürütebilmek için Yeterlik Yürütme Kurulu yılda en az dört (4) kez toplanır.

4.2.1.5 - Yeterlik Kurul ve Komisyonlarının çalışmalarını sağlar, izler ve işlevlerini düzenler.

4.2.1.6 - Gereksinimleri doğrultusunda Eğitim Üst Kurulunu en az yılda bir (1) kez toplantıya çağırır.

4.2.1.7 - Yeterlik Genel Kurulu toplantılarına gündem hazırlar, genel kurulu toplar ve çalışma raporunu sunar. Yeterlik kurul ve komisyonlarının öneri ve raporlarını değerlendirir ve karar alır.

4.2.1.8 - Uzmanlık dalı ile ilgili eğitim ve uzmanlık alanı konusunda üst kurumlarca talep edilen bilgileri hazırlar, karar alır ve Dernek yönetim kuruluna sunar.

4.2.1.9 - Yeterlik ve akreditasyon ile ilgili ileriye yönelik çalışmalar yapar ve yapılanmayı sağlar.

4.2.1.10 - Yeterlik sınav tarihlerini, giriş aidatını belirler ve duyurur.

4.2.1.11 - Yeterlik belgelerini onaylar.

4.2.1.12 - Yeterlik "yeniden belgelendirme" süreci ve kurallarını belirler ve denetler.

4.2.1.13 - Akreditasyon Komisyonunun raporlarını temel alarak, başvuran eğitim kurumlarının akreditasyonunu gerçekleştirir, belirlenen standartlara ulaşmamış olan eğitim kurumları/birimleri için öneriler getirir, gelişmelerini takip eder ve bu konuda TUD Yönetim Kuruluna ve TTB-UDEK-UYEK' e bilgi verir.

4.2.1.14 - Yeterlik Yürütme Kurulu, Genel Kurul sonrası seçilen Kurul ve Komisyon üyelerinin iletişim bilgilerini UYEK' e bildirir.

4.2.1.15 - TTB-UDEK-UYEK tarafından talep edilen bilgi ve belgeleri UYEK' e bildirir.

4.2.1.16 - Üroloji uzmanlarını TTB-UDEK-UYEK ve ilgili diğer kurumlarda temsil eder.

4.3 - Akreditasyon Komisyonu

Ürolojide uzmanlık eğitimi veren kurumlarda en az 10 yıldır aktif eğitici kadrosunda bulunan profesör, doçent, şef ve şef muavinleri arasından altı (6)'sı Yeterlik Yürütme Kurulu ve bir (1) tanesi TUD Yönetim Kurulu tarafından atanan 7üyeden oluşur. Üyeler 4 yılda bir en fazla 2 dönem için atanır.

Akreditasyon Komisyonu kendi arasında bir başkan ve bir sekreter seçer.

Mazeretini yazılı olarak bildirmeden iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve atayan kurul yeni bir atama yapar.

4.3.1 - Akreditasyon Komisyonunun Görevleri:

4.3.1.1 - Yeterlik Yürütme Kurulu'nda onaylanmış Ulusal Üroloji Uzmanlık Eğitim Programının tüm eğitim birimlerinde uygulanması ve sürekli geliştirilmesi için; Eğitim veren birimlerin başvurusuna dayanan ve ziyaret programları ana ilkeleri ile yürütülen bir akreditasyon mekanizması kurar. Bu amaçla aşağıda belirtilen konularda akreditasyon için rehber bilgiler, değerlendirme formları, anketler ve standartlar oluşturur ve gerek görürse "iç yönerge" hazırlar ve geliştirir.

a. Üroloji Uzmanlık Eğitim Programı ile uyumlu bir eğitim programı ve asistan karnelerinin düzenli olarak uygulandığının belgelenmesi,

- b. Alt yapı yeterliğinin asgari (sağlık hizmeti ve eğitim araç-gereçleri açısından) koşullarını belirlemek,
- c. Eğitici ve tıbbi personelin sayı ve yetkinliğinin belirlenmesi,
- d. Hizmetin hacmi ve çeşitliliği, sağlık hizmeti sunumunun organize ve sistematik olup olmadığının göstergelerinin belirlenmesi,
- e. Eğitim ortamının uygunluğunun (görev tanımları, hizmet-eğitim dengesi, vb. gibi) tespiti,
- f. Deneysel ve klinik araştırma alt yapı ve olanaklarının asgari koşullarının belirlenmesi ve standartların oluşturulmasını sağlar.

4.3.1.2 - Yukarıda yazılı standartlar çerçevesinde eğitim birimlerini ziyaret ederek değerlendirir, eksiklikleri belirler ve giderilmesi için öneriler geliştirir.

4.3.1.3 - Eğitim ve uygulama etkinliklerinin ayrıntılı ve zamanında kaydedilip kaydedilmediğini denetler ve akreditasyon raporunda belirtir. Asistan karneleri ve/veya faaliyet dosyaları yoluyla süreç içinde uygulanan becerileri nicelik ve nitelik olarak izler ve akreditasyon raporunda değerlendirir.

4.3.1.4 - Uzmanlık öğrencilerinin, eğitim sırasında ve uzmanlık eğitimi süresi sonunda bilgi, tutum, beceri ve performanslarını ölçmek ve değerlendirmek için yapılan tüm yazılı, sözlü, uygulama sınavlarını, süreç içindeki eğitici gözlemikanaati-

değerlendirmelerini ve asistan karneleri gibi süreç değerlendirmelerini denetler. Bu değerlendirme sonucunda eğitim süreçlerinin düzenlenmesi ve organizasyonunda sınav komisyonu ile eşgüdüm içinde çalışır ve Yeterlik Yürütme Kuruluna bilgi verir.

4.3.1.5 - Yukarıda yazılı standartlar çerçevesinde eğitim kurumlarını akreditasyon sağlamak üzere ziyaret ederek değerlendirir ve uygunluk halinde beş (5) yıl süre için geçerli "Kurum Yeterlik Belgesi" hazırlayarak Yürütme Kuruluna sunar. Aksi halde eksiklikleri belirler ve giderilmesi için gerekli önerileri rapor eder. Her bir ziyaret sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna sonuçla ilgili rapor verir.

4.4 - Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu

Ürolojide uzmanlık eğitimi veren bir kurumda en az beş (5) senedir aktif eğitici konumunda bulunan profesör, doçent, şef ve şef muavini kadrolarından birine sahip yedi (7) üyeden oluşur. Üyelerden altı (6)' sını Yeterlik Yürütme Kurulu, bir (1)' ini TÜD Yönetim Kurulu atar. Bu üyeler dört (4) yılda bir, en fazla iki (2) dönem için atanır. Mazeretini yazılı olarak bildirmeden iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Bu durumda boşalan üyeliği atamış olan kurul yeni üyeyi atar.

İlgili ana dal veya yan dalın asistan temsilcisi Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonuna gözlemci üye olarak katılır.

4.4.1 - Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonunun Görevleri:

4.4.1.1 - Temel hedefi "toplumun sağlığını geliştirmek/iyileştirmek" olan Ulusal Üroloji Uzmanlık Eğitim Programını aşağıdaki maddelerde verilen alt başlıkları içerecek şekilde belirler ve eğitim kurumlarında uygulanabilmesi için Yeterlik Yürütme Kuruluna önerilerde bulunur.

- a. Eğitim programının hedefleri ve gerekçeleri (genel ve özel hedefler; bilgi, beceri ve tutum),
- b. Eğitim programının uygulama yöntemi (süre, rotasyonlar, eğiticiler ve kurullar gibi),
- c. Eğitim programı süresince uygulanacak sınav yöntemi (ara sınavlar, uzmanlık sınavları, yazılı-sözlü sınavlar, sınav şekli, yeterlik ölçütleri gibi),
- d. Eğitim programının eğitim verilen kurumlarda değerlendirilme yöntemi (geribildirimler, müfredat analizi ve süreç değerlendirmesi gibi),

4.4.1.2 - Gerekli rotasyonları, rotasyon hedeflerini, rotasyon eğitim programlarını ve rotasyon değerlendirme yöntemlerini belirler, öneriler getirir.

4.4.1.3 - Eğiticilerin eğitimi konusunda çalışmalar yapar, çalıştaylar düzenler, öneriler getirir.

4.4.1.4 - Asistan karneleri ve/veya faaliyet dosyalarının hazırlanma ve uygulanması konularında öneriler getirir ve standartları saptar.

4.4.1.5 - Gerektiği takdirde Yeterlik Yürütme Kuruluna danışarak alt gruplar oluşturabilir.

4.4.1.6 - Yılda en az iki kez ve gerektiğinde Yeterlik Yürütme Kurulunun çağrısı ile toplanarak hazırladıkları raporu Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.4.1.7 - Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.5 - Yeterlik Sınav Komisyonu

Ürolojide uzmanlık eğitimi veren bir kurumda en az beş (5) senedir aktif eğitici konumunda bulunan profesör, doçent, şef ve şef muavinleri arasından Yeterlik Yürütme Kurulunun atayacağı yedi (7) üyeden oluşur. Bu üye dört (4) yıllık bir dönem için seçilirler ve iki (2) dönemden fazla görev yapamazlar. Yılda en az dört (4) kez toplanarak yıllık değerlendirmeleri içeren raporları Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1 - Yeterlik Sınav Komisyonunun Görevleri

4.5.1.1 - Yeterlik Sınav Komisyonu, görevlerini Yeterlik Yürütme Kurulu, Akreditasyon Komisyonu ve Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ile işbirliği içerisinde yürütür.

4.5.1.2 - Faaliyetlerine ilişkin bir iç yönerge hazırlar ve Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1.3 - Yeterlik sınavına girmek üzere başvuran adayların başvurularını değerlendirir ve Yeterlik Yürütme Kurulundan görüş alarak sınav listelerini hazırlar.

4.5.1.4 - Yeterlik sınavlarının yapılacağı zamanları ve sınav yöntemlerini Yürütme Kuruluna sunar; sınav ortamlarını saptar, organize eder ve gerekli malzemeyi temin eder.

4.5.1.5 - Yeterlik sınavlarının geçerlilik ve güvenilirliklerini en üst düzeye çıkarmak, üroloji uzmanlık alanında toplumun en nitelikli sağlık hizmeti alması ve bu amaçla gerek uzmanlık eğitimi ve gerekse uzmanlık sonrası uzman hekimlerin öğrenme ve sürekli mesleki gelişim süreçlerini sınamak için aşağıda belirtilen maddelere uygun olarak Yeterlik sınavlarını yapılandırır ve denetimini sağlar:

a. Sınavların üroloji uzmanlık alanının gerektirdiği tüm yetkinlikleri (bilgi, beceri ve tutum) ve ulusal üroloji uzmanlık eğitim programında belirtilen hedefleri kapsamalarını sağlar, ölçme hedeflerini oluşturur ve bunlar hakkında adayları önceden bilgilendirir

b. Her bir Yeterlik sınavı için ayrı olmak üzere, yeterlik belgesi verilecek adayın sınavdaki kabul edilebilir en az başarı düzeyini belirler.

c. Yeterlik sınavlarını, yapılan hazırlıklara ve duyurulara uygun olarak gerçekleştirir.

d. Yeterlik sınavından sonra adayların sınav başarılarını belirler ve önceden belirlenen kabul edilebilir en az başarı düzeyi ile karşılaştırarak karar verir ve yeterlik belgelerinin düzenlemesi için Yeterlik Yürütme Kuruluna iletir.

4.5.1.6 - Sözlü/uygulamalı (nesnel örgün klinik sınav vb. gibi) sınav görevlilerini (aktif eğitici kadrosunda bulunan kişiler arasından) belirler ve Yeterlik Yürütme Kuruluna önerir.

4.5.1.7 - Yazılı sınavlarda sorulabilecek sorularla ilgili soru bankası oluşturulabilmesi için Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ile eşgüdüm sağlayarak çalışır ve soru kitapçıklarını hazırlar.

4.5.1.8 - Uygulanan her sınav için; sınavın geçerlilik, güvenilirlik kanıtları, sınavsoru- madde analizleri, sınava giren adaylar ve performanslarını ve sınav sürecini içeren bir rapor hazırlayarak önerileri ile birlikte Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1.9 - Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.6 Eğitim Üst Kurulu

Üniversitelerin Tıp Fakültelerinde uzmanlık alanında eğitim veren her birimin anabilim dalı (veya yan dal bilim dalı) başkanlarından ve Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki eğitim birimlerindeki şeflerden oluşur. TÜD başkanı ve TÜYK Yürütme Kurulu başkanının eş-başkanlıkları altında toplanır.

4.6.1 - Eğitim Üst Kurulunun Görevleri

4.6.1.1 - Yeterlik Yürütme Kuruluna her alanda danışmanlık yapar.

4.6.1.2 - Kurul ve Komisyonların aldığı kararların uzmanlık eğitimi sürecinde birimlerde uygulanmasını sağlar.

4.6.1.3 - Uygulamada doğan sorunlar hakkında geri bildirim verir ve bu sorunların çözümü için projeler önerir.

4.6.1.7 - Yeterlik Yürütme Kurulunun gereksinimleri doğrultusunda en az yılda bir (1) kez toplantıya çağrılır.

5 - Uzmanlık Alanı ve Eğitimi

5.1 - Uzmanlık Alanı: Genel Üroloji asıl olmak üzere Üroonkoloji, Androloji, Kadın Ürolojisi/Nöroüroloji, Endoüroloji, Çocuk Ürolojisi, Böbrek Transplantasyonu'nu içerir.

5.2 - Uzmanlık Eğitimi: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirlenmiş olan Ana dal ve Yan dal eğitim süreleri ve öngörülen rotasyonlar ve süreleri geçerlidir.

6 - Eğitimin Belgelendirilmesi

6.1 - Genel İlkeler ve Ölçütler: Ana dal ve Yan dal Uzmanlığı eğitimi vermekle yetkili eğitim kurumlarında yasal süreyi tamamlayan uzman adayı Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen değerlendirmelerden sonra uzmanlık belgesi alır. Adayın yeterlik sertifikası alabilmesi için başvurusunda aşağıdaki ölçütleri yerine getirmesi ve belgelendirmesi gerekmektedir.

6.1.1 - Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne uygun olarak uzmanlık hakkının elde edilmiş olması,

6.1.2 - Asistan Karnesinin, mevcut eğitim programına uyumlu, ayrıntılı ve zamanında işlenmiş olduğunun, uzmanlık eğitimi süresi boyunca kuramsal ve uygulamalı eğitim etkinliklerinin adayın eğiticileri tarafından onaylanmış şekilde belgelendirilmesi.

7-Yeterlik Sınavları

7.1 -Yeterlik sınavları "yazılı" ve "sözlü/uygulama" sınavları olmak üzere iki basamaktan oluşur.

7.2 - Yapılacak sınavların belirlenmesi ve sınava katılabilirliğin ölçütlerine uygun kişilerin tanımlanmasından sonra sınavın giriş şartları, kademeleri, yeri ve tarihleri üç (3) ay önce duyurulur.

7.3 - Yazılı Sınav

Bilgi alanında ölçmeye yönelik olarak yapılacak bu sınav yılda en az bir kez yapılır. Bu sınava üroloji dalında uzman olmaya hak kazanmış ve Madde 6'daki şartları yerine getirmiş her aday ve üroloji uzmanlık eğitiminde en az 3 yılını doldurmuş olanlar katılabilirler. Sınav sonuçları yalnızca sınava katılan adaya bildirilir.

Sınavı geçenler, üroloji uzmanı olma hakkını elde etmiş olmak koşulu ile ikinci basamak sınavı olan sözlü/uygulama sınavına girmeye hak kazanırlar. Sınavın şekli ve kapsamı Sınav Komisyonu tarafından belirlenir.

7.4 - Sözlü/Uygulama Sınavı

Uygulamaya yönelik, adayın klinik/laboratuvar uygulama, hasta yönetimi becerilerini ölçecek şekilde ve yılda en az bir kez yapılır. Bu sınava yazılı sınavda başarılı olan üroloji uzmanları katılabilir. Sınav, oluşturulan jüri tarafından klinik problem çözmeye yönelik ve beceri ve tutum özelliklerini de içeren bir şekilde yapılır. Sınav sonuçları yalnızca sınava katılan adaya bildirilir.

Yazılı sınavda başarılı olanlar 5 yıl içerisinde sözlü sınavı başarıyla geçmek zorundadırlar. 5 yıl içinde başarılı olamayan veya herhangi bir nedenle sözlü sınava girmeyenler yeniden yazılı sınava girmek zorundadırlar.

8. - Yeterliğin Belgelendirilmesi

Madde 7'deki sınavları başarıyla tamamlayan üroloji uzmanlarına "Yeterlik Belgesi" verilir. Bu belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır (Bkz. Madde

9. - Yeniden Belgelendirme

Yeterlik belgesine sahip olanlar, 5 yıl içerisinde yeniden belgelendirme süreci ve kuralları ile belirlenen etkinlikleri yerine getirdiklerini belgelemelidirler. Yeniden belgelendirme süreci ve kuralları Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından belirlenir.

10. -Yürürlük

Yapılan değişikliklerle bu yönerge Yeterlik Genel Kurulunda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

11. -Yürütme

Bu yönergeyi Türk Üroloji Yeterlik Kurulları adına Yeterlik Yürütme Kurulu yürütür.

12 - Özel Durumlar:

12.1 - İlk yönergenin Türk Üroloji Yeterlik Kurulu genel kurulunda kabul edilerek yürürlüğe girdiği 9 Ekim 2002 tarihinde üroloji uzmanı olmaya hak kazanmış olmakla birlikte, söz konusu tarihte herhangi bir üroloji derneğine üye olmayan ve izleyen dönemde de herhangi bir nedenle yeterlik sertifikası al(a)mamış olan üroloji uzmanları, bu yönergenin TÜYK Genel kurulunda kabulünden sonraki altı (6) aylık süre içerisinde Türk Üroloji Derneği'ne üye olmaları ve 9 Ekim 2002 tarihinde üroloji uzmanı olmaya hak kazandıklarını belgelemeleri durumunda, yeterlik sertifikası almaya hak kazanırlar. Söz konusu 6 aylık süreden sonra yeterlik sertifikası ancak madde 7'de belirtilen sınavlarda başarılı olmak kaydı ile alınabilir.

12.2 - Yabancı bir ülkede üroloji uzmanlığını tamamlayan ve o ülkenin yeterlik sınavına girmeye hak kazanan adaylar Türk Üroloji Yeterlik sınavına giriş şartlarına uygun olduklarını belgelendirdikleri takdirde sınava girmeye hak kazanabilirler. Bu adaylar için aranacak şartlar ve izlenecek kurallar Türkiye'de uzmanlık eğitimi yapanlarla aynıdır.

12.3 - European Board of Urology'nin (EBU) ya da American Urological Association (AUA) Board sınavını kazananlar Türk Üroloji Derneği üyesi olmaları şartı ile yeterlik belgesi almak üzere sınav komisyonuna söz konusu belgeleri ile başvururlar. Sınav komisyonu yaptığı değerlendirmeye ait raporu Yürütme Kuruluna sunar. Bu adayların TÜYK Yeterlik belgesi yürütme Kurulu kararı ile verilir.

13. Geçici Madde

Bu yönergenin TÜYK Genel Kurulu'nda kabul edildiği tarihte yeterlik belgesine sahip olanların (Madde 12.1 de belirtilen durumdaki üroloji uzmanları dahil olmak üzere) yeterlik belgelerinin geçerlilik süresi, yeniden belgelendirme kriterlerinin Yürütme Kurulu tarafından yayınlanma tarihinden itibaren beş (5) yıldır. Bu sürenin sonunda yeniden belgelendirmenin yapılabilmesi için, Yürütme Kurulu tarafından bu amaçla saptanan ve yayınlanan koşulların yerine getirilmiş olduğunun belgelendirilmesi zorunludur. Bu koşulları yerine getirmeyenlerin

yeniden belgelendirilmesi ancak madde 7'de belirtilen sınavların başarılanması ile mümkün olabilir.